



# PENSIOENORDE

## Reglement Tuchtzaken

Het Reglement Tuchtzaken als bedoeld in artikel 21 van de statuten van De Pensioenorde zoals laatstelijk gewijzigd en vastgesteld op 20 juni 2019 door het besluit van de algemene vergadering.

### Artikel 1 Begripsomschrijving

Voor de toepassing van dit reglement wordt verstaan onder:

**algemene vergadering:** de algemene vergadering van de vereniging is het orgaan dat bestaat uit stemgerechtigde leden;

**aspirant-lid:** een aspirant-lid van de vereniging;

**buitengewoon lid:** een buitengewoon lid van de vereniging;

**erelid:** een erelid van de vereniging;

**gewoon lid:** een gewoon lid van de vereniging;

**lid van de vereniging:** een aspirant-lid, gewoon lid dan wel buitengewoon lid van de vereniging;

**bestuur:** het bestuur van de vereniging;

**Reglement voor beroepsuitoefening;** het reglement voor beroepsuitoefening van De Pensioenorde;

**statuten:** de statuten van de vereniging;

**vereniging:** Pensioenorde.

## ALGEMEEN

### Artikel 2 Tuchtrechtspraak

- 1 Overeenkomstig het bepaalde in de statuten is een lid gehouden zijn werkzaamheden op een eerlijke, zorgvuldige en behoorlijke wijze te verrichten, zich te houden aan wet- en regelgeving en zich verder te onthouden van al wat overigens in strijd is met de eer en waardigheid van het beroep. Leden van de vereniging zijn onderworpen aan tuchtrechtspraak ter zake van handelen of nalaten in strijd met deze normen die zijn uitgewerkt in het reglement voor de beroepsuitoefening. Ereleden zijn slechts onderworpen aan tuchtrechtspraak indien zij ook professioneel actief zijn.

2. Leden blijven ook na het einde van hun lidmaatschap aan de tuchtrechtspraak onderworpen ter zake van handelingen en gebeurtenissen die tijdens hun lidmaatschap hebben plaatsgevonden.
- 3 Klachten kunnen worden ingediend door:
  - a. leden;
  - b. niet-leden, indien het hun eigen belang betreft;
  - c. het bestuur;
  - d. de toezichthouder.
- 4 De behandeling van tuchtzaken is in eerste aanleg opgedragen aan de Raad van Tucht en in hoger beroep aan de Raad van Beroep. Tegen beslissingen van de Raad van Beroep is geen hogere voorziening opengesteld.

### **Artikel 3 Samenstelling**

1. De Raad van Tucht bestaat uit een voorzitter, één of meer plaatsvervangende voorzitters en ten minste vijf leden van de vereniging.
2. De Raad van Beroep bestaat uit een voorzitter, één of meer plaatsvervangende voorzitters, ten minste twee leden van de vereniging en ten minste twee leden, die geen lid van de vereniging zijn (externe leden). Het bestuur bepaalt in overleg met de voorzitter van de Raad van Beroep hoeveel leden van de vereniging en hoeveel externe leden in de Raad van Beroep worden benoemd.
3. De voorzitters en plaatsvervangende voorzitters van de Raad van Beroep mogen geen lid van de vereniging zijn en moeten tenminste een relevante universitaire juridische opleiding hebben voltooid (mr. titel) en bij voorkeur actief zijn binnen de rechterlijke macht dan wel binnen tenminste één ander tuchtorgaan.
4. Aspirant-leden, buitengewone leden en ereleden zijn niet benoembaar of herbenoembaar als lid van de Raad van Tucht en Raad van Beroep.
5. De externe leden van de Raad van Beroep moeten een relevante universitaire opleiding hebben voltooid en zich op enigerlei wijze bezig houden of bezig hebben gehouden met het vakgebied waarbinnen de leden van de vereniging actief zijn.
6. Het lidmaatschap van de Raad van Tucht of van de Raad van Beroep is niet verenigbaar met het lidmaatschap van het bestuur.

### **Artikel 4 Benoeming**

1. De voorzitter en de plaatsvervangende voorzitters van de Raad van Tucht worden benoemd door het bestuur, gehoord de Raad van Tucht. De overige leden van de Raad van Tucht worden benoemd door de algemene vergadering op voordracht van het bestuur.
2. De voorzitter en de plaatsvervangende voorzitters van de Raad van Beroep en de externe leden van de Raad van Beroep worden benoemd door het bestuur, gehoord de Raad van Beroep. De overige leden van de Raad van Beroep worden benoemd door de algemene vergadering op voordracht van het bestuur.

3. De voorzitters, plaatsvervangend voorzitters en leden van de Raden worden benoemd voor een termijn van vier jaar. De voorzitters en de plaatsvervangend voorzitters zijn na hun aftreden twee maal voor een termijn van vier jaar herbenoembaar. De overige leden zijn na hun aftreden slechts één maal voor een tweede termijn van vier jaar herbenoembaar. Een lid van de vereniging dat gedurende de termijn waarvoor hij benoemd is, buitengewoon lid wordt, blijft lid van de Raad totdat de termijn van benoeming is verstreken.

### **Artikel 5 Ontslag**

De voorzitters, plaatsvervangend voorzitters en leden van de Raad van Tucht en de Raad van Beroep kunnen, op voordracht van ten minste twee leden van de Raad waar zij deel van uitmaken, worden ontslagen door het bestuur op de gronden aangegeven in de artikelen 46c tweede lid, 46l eerste lid en 46m van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren.

### **Artikel 6 Kamers**

1. De Raad van Tucht behandelt tuchtzaken in Kamers, bestaande uit de voorzitter of een plaatsvervangend voorzitter en twee andere leden van de Raad, waaronder ten hoogste één buitengewoon lid.
2. De Raad van Beroep behandelt beroepszaken in Kamers, bestaande uit de voorzitter of de plaatsvervangend voorzitter, een lid van de Raad dat lid van de vereniging is en een extern lid van de Raad.
3. De voorzitter stelt vast welke leden van de Raad van Tucht respectievelijk de Raad van Beroep de Kamer vormen die met de behandeling van een klacht wordt belast.
4. Indien de termijn, waarvoor een voorzitter, plaatsvervangend voorzitter of lid van één van beide Raden is benoemd, verstrijkt terwijl hij zitting heeft in een Kamer die nog geen uitspraak heeft gedaan in de zaak die haar ter behandeling is toegewezen, blijft hij voorzitter, plaatsvervangend voorzitter dan wel lid van die Raad totdat de Kamer haar werkzaamheden heeft voltooid.

### **Artikel 7 (Plaatsvervangend) griffier**

1. De Raad van Tucht wordt in zijn taakuitoefening bijgestaan door een griffier en een plaatsvervangend griffier, door het bestuur te benoemen in overleg met de Raad van Tucht.
2. De Raad van Beroep wordt in zijn taakuitoefening bijgestaan door een griffier en zo nodig een plaatsvervangend griffier, door het bestuur te benoemen in overleg met de Raad van Beroep.
3. De griffiers en de plaatsvervangende griffiers worden benoemd voor een termijn van vier jaar. Zij zijn na hun aftreden telkens voor een termijn van vier jaar herbenoembaar.

## **Artikel 8 Geheimhouding**

De voorzitters, plaatsvervangend voorzitters, leden van de Raad van Tucht, de Raad van Beroep en de griffiers zijn tot geheimhouding verplicht met betrekking tot alle gegevens die hun bij de behandeling van een klacht ter kennis zijn gekomen.

## **Artikel 9 Vergoeding**

De voorzitters, de plaatsvervangend voorzitters, de griffiers en de plaatsvervangend griffiers van de Raad van Tucht en de Raad van Beroep, alsmede de externe leden van de Raad van Beroep genieten een vaste vergoeding, vast te stellen door het bestuur.

## **Artikel 10 Bureau**

De Raden en griffiers worden in hun taakuitoefening ondersteund door één of meer door het bestuur aangewezen medewerkers van het bureau van De Pensioenorde. Artikel 8 is op hen van overeenkomstige toepassing.

## **BEHANDELING VAN KLACHTEN DOOR DE RAAD VAN TUCHT**

### **Artikel 11 Indienen van een klacht**

1. Iedere belanghebbende als bedoeld in artikel 2, lid 3 van dit reglement kan bij de Raad van Tucht schriftelijk een klacht indienen wegens schending van de normen vastgelegd in het reglement voor de beroepsuitoefening.
2. Een klacht moet schriftelijk in de Nederlandse taal in viervoud worden ingediend en moet de volgende onderdelen bevatten:
  - a. naam, adres en woonplaats van de klager;
  - b. naam en kantooradres van het (voormalig) lid van de vereniging tegen wie de klacht
  - c. is gericht;
  - d. een concrete omschrijving van de klacht;
  - e. de relevante feiten en omstandigheden waarop de klacht berust;
  - f. de dagtekening.

Bijlagen bij een klacht moeten eveneens in viervoud worden ingediend.

3. Klachten ingediend na verloop van vijf jaren na afloop van het jaar waarin het gewraakte handelen of nalaten heeft plaatsgevonden, worden niet in behandeling genomen.

### **Artikel 12 In behandeling nemen Afschriften**

De Raad van Tucht neemt elke klacht wegens schending van de normen door een lid of voormalig lid van de vereniging in behandeling. De Raad zendt de klager bericht van ontvangst; de Raad zendt gelijktijdig een afschrift van de klacht aan de beklagde.

### **Artikel 13 Bemiddeling en mediation**

1. De voorzitter kan partijen in geval van een declaratiegeschil voorstellen door middel van bemiddeling door het bestuur of een door het bestuur aan te wijzen persoon tot een oplossing van het geschil te komen. Indien partijen binnen veertien dagen na het voorstel tot bemiddeling niet hebben ingestemd met dit voorstel zet de Raad van Tucht de behandeling van de klacht voort.
2. Indien de klacht zich naar het oordeel van de voorzitter daartoe leent, kan de voorzitter partijen voorstellen door middel van mediation door een MfN/ NMI-registermediator tot een oplossing van het geschil te komen. Indien partijen binnen veertien dagen na het voorstel tot mediation niet hebben ingestemd met dit voorstel zet de Raad van Tucht de behandeling van de klacht voort.
3. In geval partijen instemmen met een bemiddelingspoging of een mediation houdt de Raad van Tucht de behandeling van de tuchtprocedure in beginsel voor een periode van drie maanden aan. Indien de bemiddelingspoging of mediation niet binnen deze periode slaagt, zet de Raad van Tucht de behandeling van de klacht voort.
4. Indien partijen besluiten tot mediation komende kosten van het eerste dagdeel met een maximum van EUR 800,- voor rekening van de vereniging.

### **Artikel 14 Verweerschrift**

Bij de toezending van het in artikel 12 bedoelde afschrift dan wel na het verstrijken van de in artikel 13 bedoelde termijnen wordt de beklaagde in de gelegenheid gesteld binnen één maand na verzending van de klacht een verweerschrift in te dienen. De voorzitter kan deze termijn verlengen. Het verweerschrift met eventuele bijlagen moet in viervoud worden ingediend bij de Raad van Tucht. De Raad zendt klager een afschrift van het verweerschrift.

### **Artikel 15 Vereenvoudigde behandeling**

Nadat het verweerschrift is binnengekomen bij de Raad van Tucht dan wel de daarvoor gestelde termijn is verstreken, kan de voorzitter besluiten tot sluiting van het onderzoek en vereenvoudigde behandeling door de Kamer indien:

- a. de Raad van Tucht kennelijk onbevoegd is;
- b. de klacht kennelijk niet-ontvankelijk is;
- c. de klacht kennelijk ongegrond is; of
- d. de klacht kennelijk gegrond is.

### **Artikel 16 Repliek en dupliek**

Na ontvangst van het verweerschrift kan de voorzitter klager, al dan niet op verzoek, in de gelegenheid stellen schriftelijk te repliceren. In dat geval wordt de beklaagde in de gelegenheid gesteld schriftelijk te dupliceren. De voorzitter stelt de termijnen voor repliek en dupliek vast.

### **Artikel 17 Samenstelling Kamer, wraking en verschoning**

1. Binnen een maand na het indienen van het verweerschrift, of, indien de beklaagde de termijn voor het indienen van het verweerschrift voorbij heeft laten gaan, binnen een maand na het einde van de gestelde termijn, stelt de voorzitter de Kamer samen, die de zaak zal behandelen.

2. De voorzitter informeert partijen over de samenstelling van de Kamer. Elk der partijen is gedurende een maand na de datum van deze kennisgeving bevoegd, onder opgave van redenen één of meer leden van de Kamer, te wraken. Bij de kennisgeving van de samenstelling van de Kamer wijst de voorzitter partijen op hun bevoegdheid in deze.
3. Een lid van de Kamer moet zich verschonen en kan worden gewraakt indien te zijnen aanzien feiten of omstandigheden bestaan waardoor de vereiste onpartijdigheid schade zou kunnen lijden.
4. Onder feiten of omstandigheden, bedoeld in het derde lid worden in ieder geval verstaan:
  - a. er bestaat tussen het lid van de Kamer en één der partijen bloedverwantschap of aanverwantschap tot de vierde graad;
  - b. het lid van de Kamer en één der partijen oefenen hun beroep direct of indirect uit voor gemeenschappelijke rekening of onder gemeenschappelijke naam, dan wel er bestaat tussen hen een arbeidsovereenkomst;
  - c. het lid van de Kamer heeft persoonlijk belang bij de zaak, bijvoorbeeld doordat hij:
    1. een schriftelijk advies in de zaak heeft gegeven;
    2. als partij in een soortgelijk geschil betrokken is;
    3. een rechtsgeding met één der partijen heeft;
    4. in een vorige klachtprocedure tegenpartij van één der partijen is geweest;
    5. een (zakelijke) relatie met één der partijen heeft.
5. Het verzoek tot wraking moet worden gedaan zodra de feiten of omstandigheden aan de verzoeker bekend zijn geworden. Het verzoek geschiedt schriftelijk en is gemotiveerd. Tijdens de zitting kan het verzoek desgewenst mondeling worden gedaan.
6. Geschiedt het verzoek ter zitting, dan wordt de zitting geschorst.
7. Het lid van de Kamer wiens wraking is verzocht, kan in de wraking berusten.
8. Het verzoek tot wraking wordt zo spoedig mogelijk behandeld door een Kamer waarin het lid van de Kamer wiens wraking is verzocht, geen zitting heeft. De verzoeker en het lid van de Kamer wiens wraking is verzocht, worden in de gelegenheid gesteld te worden gehoord.
9. De Kamer beslist zo spoedig mogelijk. De beslissing is gemotiveerd en wordt zo spoedig mogelijk aan partijen en het lid van de Kamer wiens wraking was verzocht medegedeeld.
10. Indien deze procedure geen doorgang kan vinden omdat de wraking zich richt tegen een zodanig aantal leden van de Kamer dat geen Kamer gevonden kan worden om de beoordeling te doen, beslist het bestuur.
11. Tegen de beslissing staat geen rechtsmiddel open.

## **Artikel 18 Intrekking klacht**

1. Ingeval van intrekking van de klacht wordt de behandeling daarvan gestaakt en stelt de voorzitter partijen daarvan zo spoedig mogelijk in kennis.
2. De Kamer kan vanwege zwaarwegende belangen besluiten het bestuur in kennis te stellen van de ingetrokken klacht.

## **Artikel 19 Zitting**

1. Na de schriftelijke behandeling bepaalt de voorzitter een datum voor een zitting voor de mondelinge behandeling van de klacht, tenzij de voorzitter of de Kamer van oordeel is dat de klacht geen mondelinge behandeling behoeft. In dat geval bericht de voorzitter dit aan partijen onder de mededeling dat slechts een mondelinge behandeling plaats vindt indien één der partijen binnen twee weken na dagtekening van de mededeling daartoe de wens te kennen geeft.
2. Zittingen van de Raad van Tucht zijn niet openbaar.
3. De voorzitter kan partijen oproepen om in persoon dan wel bij gemachtigde te verschijnen. De voorzitter kan partijen hiervan op verzoek ontheffing verlenen. De naam van de gemachtigde dient voor de zitting schriftelijk aan de griffier te worden meegedeeld.
4. De partijen kunnen zich ter zitting laten bijstaan of door een gemachtigde laten vertegenwoordigen.
5. De Kamer kan bijstand of vertegenwoordiging door een persoon tegen wie ernstige bezwaren bestaan, weigeren. Bij zodanige weigering houdt de Kamer desgewenst de zaak tot een volgende zitting aan.

## **Artikel 20 Getuigen en deskundigen**

1. De Kamer is ambtshalve of op verzoek van één der partijen bevoegd getuigen en deskundigen op te roepen en te horen. Een verzoek tot oproeping van getuigen dient uiterlijk één week voor de zitting aan de griffier kenbaar te worden gemaakt, onder vermelding van naam en adresgegevens van getuigen en/of deskundige en de reden van oproep.
2. De Kamer roept getuigen en deskundigen op bij aangetekende brief.
3. De Kamer verzoekt de getuigen te bevestigen dat zij de gehele waarheid en niets dan de waarheid zullen zeggen en verzoekt deskundigen verslag naar hun beste weten te geven.
4. De voorzitter van de Kamer kan aan getuigen en deskundigen desgewenst een schadeloosstelling toekennen, waarbij hij tevens het bedrag daarvan vaststelt

## **Artikel 21 Beslissing en maatregelen**

1. De uitspraak strekt tot:
  - a. niet-ontvankelijkverklaring van de klacht;
  - b. ongegrondverklaring van de klacht;
  - c. gegrondverklaring van de klacht, al dan niet met oplegging van een maatregel.
2. Onverminderd het bepaalde in artikel 11, lid 3 kan de klacht ongegrond worden verklaard indien de klacht niet is ingediend binnen een redelijke termijn na het gewraakte handelen of nalaten.
3. Elke uitspraak van de Kamer is met redenen omkleed.
4. De Raad van Tucht zendt van zijn uitspraak zo spoedig mogelijk een afschrift:
  - a. aan de beklaagde;
  - b. aan de klager; en
  - c. aan het bestuur.
5. Overeenkomstig het bepaalde in de statuten kan de Raad van Tucht de volgende maatregelen opleggen:
  - a. schriftelijke waarschuwing;
  - b. schriftelijke berisping;
  - c. schorsing als lid van de vereniging voor ten hoogste zes maanden;
  - d. ontzetting uit het lidmaatschap van de vereniging.Maatregelen als bedoeld onder sub b, c en d worden gepubliceerd.
6. Bij zijn uitspraak kan de Raad van Tucht het lid aan wie een tuchtrechtelijke maatregel wordt opgelegd, dan wel de klager - lid of oud-lid van de vereniging zijnde - indien diens klacht ongegrond wordt verklaard, veroordelen tot vergoeding van de door haar te begroten kosten, welke de wederpartij terzake van het geding heeft gemaakt; een dergelijke veroordeling kan eveneens inhouden een veroordeling tot vergoeding van de kosten, welke de vereniging te dier zake heeft gemaakt.
7. Het bestuur draagt, binnen twee maanden nadat de beslissing onherroepelijk is geworden, voor zover nodig, zorg voor de tenuitvoerlegging van de opgelegde maatregel alsmede voor de eventuele openbaarmaking.
8. De uitspraken van de Raad van Tucht worden, nadat zij in kracht van gewijsde zijn gegaan, geanonimiseerd gepubliceerd op de website van de vereniging en in het magazine en/of nieuwsbrief van de vereniging.
9. In verband met de in de statuten van de vereniging aan de schorsing en ontzetting verbonden gevolgen zal het bestuur organisatie waaraan het geschorste of uit het lidmaatschap ontzette lid is verbonden, informeren over de schorsing of ontzetting en de gevolgen daarvan.

## **RAAD VAN BEROEP**

### **Artikel 22 Beroep**

1. Tegen een uitspraak van de Raad van Tucht kan binnen twee maanden nadat het afschrift van de uitspraak waartegen het is gericht ter post is bezorgd, beroep worden ingesteld door elk van beide partijen.



2. Bij gebreke van een beroep door één der partijen tegen een uitspraak is het bestuur bevoegd in het belang van de ontwikkeling van de tuchtrechtspraak in beroep te komen. De uitspraak van de Raad van Beroep heeft geen tuchtrechtelijke gevolgen voor partijen.
3. Het beroep wordt ingesteld door indiening van een beroepschrift in viervoud bij de Raad van Beroep. Ingeval het beroep wordt ingesteld door het bestuur indien niet zelf partij, belooft de in de vorige volzin vermelde termijn vier maanden.
4. Indien beroep is ingesteld, kan de andere partij binnen zes weken na ontvangst van de gronden van het hoger beroep incidenteel beroep instellen. De bepalingen omtrent het beroep zijn van overeenkomstige toepassing.

### **Artikel 23 Procedure Raad van Beroep**

1. Artikel 11, met uitzondering van lid 1, tot en met artikel 20 zijn van overeenkomstige toepassing op de procedure bij de Raad van Beroep, waarbij voor klacht, beroep moet worden gelezen.
2. De Raad van Beroep zendt de berichten als bedoeld in artikel 12, artikel 18 en artikel 21 lid 4 eveneens aan de Raad van Tucht.

### **Artikel 24 Uitspraak Verwijzing**

1. De Raad van Beroep bevestigt de uitspraak van de Raad van Tucht hetzij met overneming, hetzij met verbetering van de gronden of doet, met gehele of gedeeltelijke vernietiging van de uitspraak, uitspraak zoals de Raad van Tucht had behoren te doen.
2. In afwijking van het in het vorige lid bepaalde kan de Raad van Beroep, ingeval hij de uitspraak vernietigt omdat daarin de klager ten onrechte niet-ontvankelijk is verklaard alsmede in andere gevallen waarin hij zulks aangewezen oordeelt, de zaak ter verdere behandeling en beslissing naar de Raad van Tucht verwijzen.
3. Na verwijzing van een zaak door de Raad van Beroep stelt de voorzitter van de Raad van Tucht beide partijen in de gelegenheid binnen een door hem te bepalen termijn van ten minste één maand te reageren op de uitspraak van de Raad van Beroep en stelt hij tevens binnen die termijn een Kamer vast, die de zaak zal behandelen.

Pensioenorde oktober 2019